

☎ 보도일시: 2020. 4. 23.(목) 오전,  
<인터넷 2020. 4. 22.(수) 12:00 이후>  
☎ 총 33쪽 (붙임 자료 포함)

❖ 고용노동부 노동시장조사과  
과 장 황효정 (044-202-7240)  
사무관 김은주 (044-202-7250)  
주무관 원영미, 이상일(044-202-7239, 7252)

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr> 에서도 볼 수 있습니다 >



2019년 6월 기준

## 고용형태별근로실태조사 결과 발표

### < 고용형태별근로실태조사 개요 >

- 조사대상: 33천개 표본사업체 및 표본사업체 소속 근로자 약 98만명
  - ※ 조사대상 제외 업종: "공공행정, 국방 및 사회보장 행정", "가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동", "국제 및 외국기관", "개인경영 농림어업"(표준산업대분류 기준)
- 조사내용: 고용형태(정규직/비정규직), 연령, 학력, 근로시간, 정액급여, 초과급여 등
- 조사기준: 2019년 6월 급여계산기간



이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 노동시장조사과 김은주 사무관(☎044-202-7250)에게 연락주시기 바랍니다.

## 일러두기

□ 이 자료는 2019년 6월 고용형태별근로실태조사 결과로 노사정위원회가 합의(2002.7)한 비정규직 근로자의 정의 및 범주를 적용하여 사업체 내 근로자를 대상으로 조사·집계한 것임

※ 비정규직 등에 대한 정의는 <참고2> 참조

□ 동 조사는 고용형태별 근로실태를 파악하기 위한 조사이므로, 고용형태별 규모 등은 통계청의 “경제활동인구조사 부가조사”를 참조 바람

□ 자료 이용 시 유의사항

○ 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수 있음

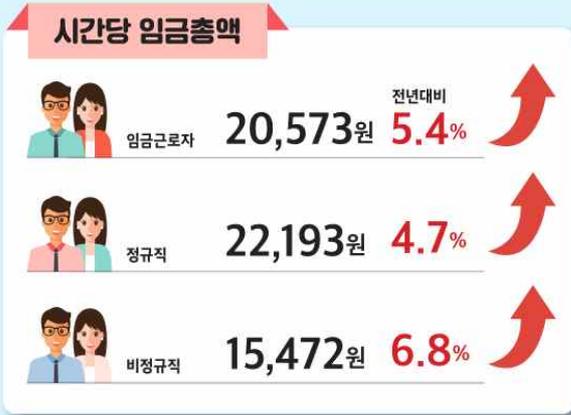
○ 특수형태근로종사자는 대부분 근로시간, 사회보험 가입여부 등이 파악되지 않아 분석에서 제외하였음

□ 통계자료 제공 안내

○ 세부 통계는 고용노동통계홈페이지(<http://laborstat.moel.go.kr>)를 통해 제공

○ 원시자료는 고용노동통계 홈페이지의 신청서 제출 시 제공

# 2019.6월 기준 고용형태별근로실태조사 결과



## 300인 이상 정규직대비 시간당임금 차이

(\* 300인 이상 정규직근로자의 시간당 임금총액을 100으로 봤을때 \*)



## 임금 관련 주요 분배 지표

(\* 상용근로자 1인 이상 사업체의 전일제 상용근로자 임금총액 기준 \*)



\* 저임금근로자: 중위임금의 2/3 미만인 자



\* 임금 5분위 배율: 상위 20% 평균 임금/하위 20% 평균 임금

**- '19.6월 「고용형태별근로실태조사」 결과 발표 -**

- ◆ 정규직 대비 비정규직의 시간당 임금 격차 개선, 사회보험 가입률 차이가 축소되어 사회안전망 확대
- ◆ 저임금근로자 비중, 임금 5분위 배율 등 주요 분배 지표도 크게 개선

**<1> 시간당 임금총액<sup>1)</sup>**

○ (전체) '19.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체 전체근로자의 시간당 임금총액은 20,573원으로 전년동월(19,522원) 대비 5.4% 증가

\* 시간당 임금총액(전년대비 증감율 %): '15년 15,978원(-4.3)→'16년 16,709원(+4.6)→'17년 17,381원(+4.0)→'18년 19,522원(+12.3)→'19년 20,573원(+5.4)

☞ '18.6월 시간당 임금총액이 12.3%로 크게 증가한 이유는 월력상 근로일수\*가 전년동월대비 2일 감소하면서 근로시간이 큰 폭으로 줄었기 때문  
\*「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 근로일수 '17년 21일→'18년 19일→'19년 19일

○ (고용형태별) 정규직의 시간당 임금총액은 22,193원으로 4.7% 증가하였으며, 비정규직은 15,472원으로 6.8% 증가

\* 정규직의 시간당 임금총액을 100으로 봤을 때 비정규직은 69.7% 수준으로 전년에 비해 임금차이가 1.4%p 개선(15년 65.5%→'16년 66.3%→'17년 69.3%→'18년 68.3%→'19년 69.7%)

- 비정규직 중 단시간근로자(14,423원) 7.6%, 용역근로자(12,470원) 6.7%, 일일근로자(18,297원) 6.5% 순으로 증가

**< 고용형태별 시간당 임금총액 >**

(단위: 원, %)

구 분	'17년	'18년	'19년
전 체	17,381 ( 4.0)	19,522 (12.3)	20,573 (5.4)
정 규 직	18,835 ( 3.4)	21,203 (12.6)	22,193 (4.7)
비 정 규 직	13,053 ( 8.1)	14,492 (11.0) <68.3>	15,472 (6.8) <69.7>
기간제 근로자	12,878 ( 7.1)	14,680 (14.0)	15,501 (5.6)
단시간 근로자	12,242 ( 8.6)	13,402 ( 9.5)	14,423 (7.6)
일일 근로자	15,804 ( 6.0)	17,180 ( 8.7)	18,297 (6.5)
파견 근로자	11,670 ( 1.9)	13,498 (15.7)	14,310 (6.0)
용역 근로자	10,492 (15.8)	11,690 (11.4)	12,470 (6.7)

\* ( ) 전년대비 증감률, < >는 정규직 대비 비정규직 수준

1) 시간당 임금총액 = 월 임금총액÷총근로시간  
월 임금총액 = 정액급여+초과급여+(전년도 특별급여액÷12)

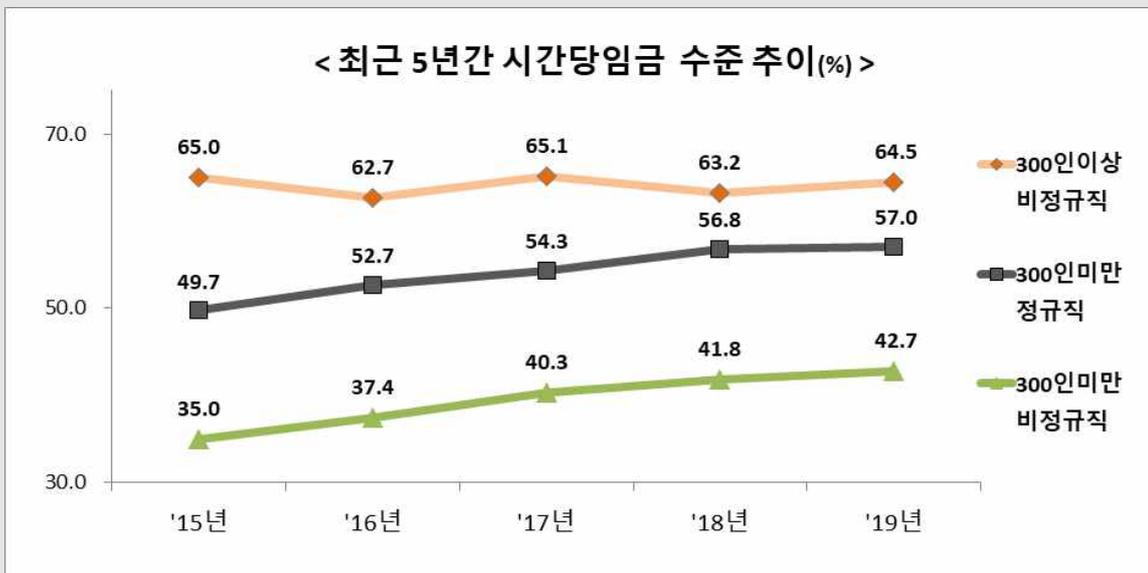
### < 300인 이상 정규직대비 시간당임금 차이 >

- 300인 이상 정규직근로자의 시간당 임금총액을 100으로 봤을 때, 300인 미만 비정규직근로자는 42.7% 수준으로 전년대비 0.9%p 상승하여 격차 개선
- 300인 이상 비정규직, 300인미만 정규직도 전년대비 1.3%p, 0.3%p 상승



(단위: %, 원)		'15년	'16년	'17년	'18년	'19년	
						수준	임금
300인 이상	정규	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	34,769
	비정규	65.0	62.7	65.1	63.2	64.5	22,429
300인 미만	정규	49.7	52.7	54.3	56.8	57.0	19,836
	비정규	35.0	37.4	40.3	41.8	42.7	14,856

- 연도별 추이를 살펴보면, 300인 이상 정규직(=100) 대비 300인 미만 정규직 및 비정규직의 시간당임금 차이가 점차 축소되는 경향을 보임



### < 임금 관련 주요 분배 지표 >

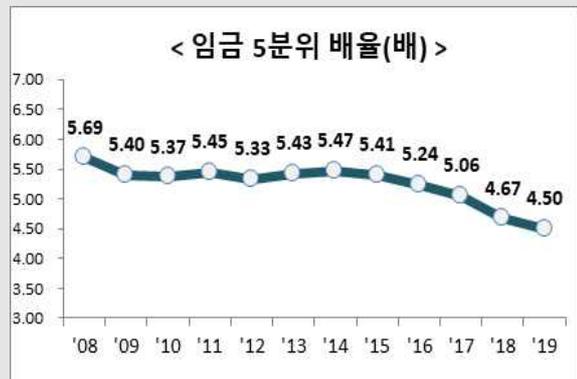
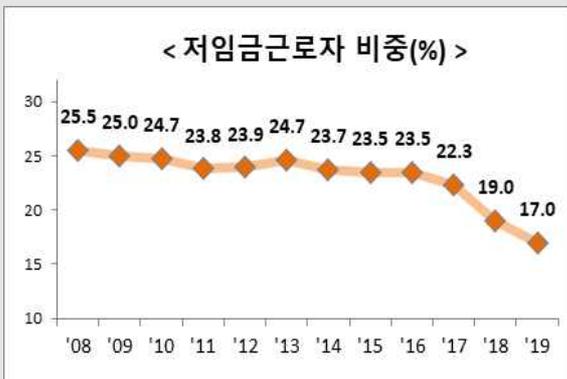
※ 상용근로자 1인 이상 사업체의 전일제 상용근로자 임금총액 기준

- (OECD 제공) 저임금근로자(중위임금의 2/3 미만인 자) 비중은 '19.6월 기준 17.0%로 전년보다 2.1%p 개선(2년 연속 20% 미만)

\* '19.6월 기준 중위임금: 2,785천원

- 임금 5분위 배율은 4.50배로 상·하위 20% 임금의 격차 축소(2년 연속 5배 미만)

\* 임금 5분위 배율: 상위 20% 평균 임금/하위 20% 평균 임금



### < 분위별 평균임금 및 상승률 >

(단위: 천원, %, 배)

	전체	1분위	2분위	3분위	4분위	5분위	5분위 배율
'08년	2,496	933	1,409	1,965	2,863	5,311	5.69
'09년	2,518 (0.9)	972 (4.2)	1,455 (3.3)	2,015 (2.5)	2,894 (1.1)	5,253 (-1.1)	5.40
'10년	2,590 (2.9)	1,003 (3.2)	1,498 (3.0)	2,079 (3.2)	2,986 (3.2)	5,384 (2.5)	5.37
'11년	2,726 (5.3)	1,051 (4.8)	1,579 (5.4)	2,165 (4.1)	3,110 (4.2)	5,725 (6.3)	5.45
'12년	2,807 (3.0)	1,099 (4.6)	1,636 (3.6)	2,244 (3.6)	3,196 (2.8)	5,858 (2.3)	5.33
'13년	2,897 (3.2)	1,122 (2.1)	1,681 (2.8)	2,307 (2.8)	3,281 (2.7)	6,094 (4.0)	5.43
'14년	3,049 (5.2)	1,189 (6.0)	1,752 (4.2)	2,383 (3.3)	3,413 (4.0)	6,508 (6.8)	5.47
'15년	3,083 (1.1)	1,218 (2.4)	1,771 (1.1)	2,406 (1.0)	3,433 (0.6)	6,585 (1.2)	5.41
'16년	3,173 (2.9)	1,279 (5.0)	1,846 (4.2)	2,500 (3.9)	3,540 (3.1)	6,699 (1.7)	5.24
'17년	3,264 (2.9)	1,348 (5.4)	1,924 (4.2)	2,585 (3.4)	3,642 (2.9)	6,821 (1.8)	5.06
'18년	3,415 (4.6)	1,509 (11.9)	2,044 (6.2)	2,703 (4.6)	3,774 (3.6)	7,044 (3.3)	4.67
'19년	<b>3,529 (3.3)</b>	<b>1,605 (6.3)</b>	<b>2,150 (5.2)</b>	<b>2,794 (3.3)</b>	<b>3,877 (2.7)</b>	<b>7,221 (2.5)</b>	<b>4.50</b>

\* ( )는 전년대비 증감률

## 〈2〉 월평균 근로시간

- '19.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체 전체근로자의 1인당 근로시간<sup>2)</sup>은 **152.4시간**으로 전년동월(156.4시간) 대비 **4.0시간 감소**
  - \* 근로일수(19.2일)는 전년동월대비 0.3일(-1.7%) 감소
  - 정규직은 **165.2시간**으로 전년대비 **4.5시간 감소**하였으며, 비정규직은 **112.1시간**으로 **4.2시간 감소**
- 비정규직 중 **용역근로자(166.6시간)**와 **기간제근로자(160.6시간)**의 근로시간이 상대적으로 길고, **단시간근로자(76.0시간)**는 가장 짧음
  - 전년과 비교해서 모든 비정규직 고용형태에서 근로시간이 줄었으며, 기간제(-9.7시간), 일일(-5.8시간), 파견(-5.4시간) 순으로 감소
  - \* 기간제근로자의 경우 상대적으로 근로시간이 짧은 의료·복지서비스직 등 서비스 종사자, 판매종사자 비중이 확대되면서 근로시간이 감소

### < 고용형태별 월평균 근로시간 현황 >

(단위: 시간)

구 분	'17년	'18년	'19년
전 체	168.5 (-2.6)	156.4 (-12.2)	152.4 (-4.0)
정 규 직	183.1 (-1.6)	169.7 (-13.4)	165.2 (-4.5)
비 정 규 직	125.1 (-4.2)	116.3 (-8.8)	112.1 (-4.2)
기 간 제 근 로 자	182.6 (-1.3)	170.3 (-12.2)	160.6 (-9.7)
단 시 간 근 로 자	82.1 (-0.5)	79.2 (-2.9)	76.0 (-3.2)
일 일 근 로 자	93.9 (-3.1)	90.8 (-3.1)	85.0 (-5.8)
파 견 근 로 자	177.6 (3.9)	156.3 (-21.3)	150.9 (-5.4)
용 역 근 로 자	182.7 (-5.5)	167.5 (-15.2)	166.6 (-0.9)

\* ( ) 전년대비 증감, 0.1시간은 6분을 의미함

2) 근로시간 = 소정근로시간 내 실제 근로한 시간 + 초과 근로시간

### 〈3〉 사회보험 가입률

- '19.6월 기준 전체 근로자의 사회보험 가입률은 90% 이상이며, 이중 정규직은 94% 이상으로 전년과 비슷한 수준임
  - 비정규직의 경우 산재보험 가입률은 97.3%로 높은 수준이며, 그 외의 사회보험 가입률은 61~74% 수준으로 전년대비 모두 상승\*
    - \* 고용보험 3.2%p, 건강보험 4.7%p, 국민연금 4.5%p, 산재보험 0.6%p 상승
  - 정규직과 비정규직간 사회보험 가입률 차이는 전년에 비해 모두 축소되어 사회안전망 확대
- 비정규직 중 파견 및 용역근로자, 기간제근로자의 사회보험 가입률은 85% 이상으로 높은 수준인 반면,
  - 일일근로자\*와 단시간근로자는 57~77% 수준(산재보험 제외)으로 상대적으로 낮은 수준이나, 전년대비 모두 개선(다만, 일일근로자의 건강보험, 국민연금 가입률은 각각 18.1%, 17.5%)
    - \* 일일근로자의 사회보험가입률은 사회보험에 따라 가입대상 범위(예, 국민연금, 건강보험의 경우에는 1개월 미만의 기한을 정하여 사용되는 근로자는 적용 제외)가 달라 차이가 큼

#### < 고용형태별 사회보험 가입률 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	고용보험		건강보험		국민연금		산재보험	
	'18년	'19년	'18년	'19년	'18년	'19년	'18년	'19년
전 체	89.6 ( 0.5)	90.3 ( 0.7)	89.4 ( 0.5)	90.9 ( 1.5)	89.7 ( 0.6)	91.1 ( 1.4)	97.4 (-0.2)	97.7 ( 0.3)
정 규 직	94.6 (-0.1)	94.4 (-0.2)	98.1 ( 0.1)	98.2 ( 0.1)	97.9 ( 0.1)	98.0 ( 0.1)	97.5 (-0.3)	97.8 ( 0.3)
비 정 규 직	70.8 ( 2.1)	74.0 ( 3.2)	59.5 ( 1.4)	64.2 ( 4.7)	56.5 ( 1.6)	61.0 ( 4.5)	96.7 (-0.1)	97.3 ( 0.6)
기간제근로자	84.4 (-1.3)	85.0 ( 0.6)	93.6 ( 0.9)	93.4 (-0.2)	86.5 (-0.4)	85.9 (-0.6)	97.9 (-0.6)	98.5 ( 0.6)
단시간근로자	73.2 ( 5.7)	76.8 ( 3.6)	71.8 ( 6.5)	75.8 ( 4.0)	69.9 ( 6.9)	73.7 ( 3.8)	94.4 ( 1.0)	94.9 ( 0.5)
일 일 근 로 자	53.2 ( 3.0)	57.0 ( 3.8)	10.9 (-1.1)	18.1 ( 7.2)	11.2 ( 0.2)	17.5 ( 6.3)	98.3 (-0.2)	98.4 ( 0.1)
파 견 근 로 자	91.0 (-0.7)	97.2 ( 6.2)	91.0 (-1.1)	90.7 (-0.3)	90.4 (-1.0)	92.0 ( 1.6)	94.2 (-0.2)	98.8 ( 4.6)
용 역 근 로 자	94.0 ( 0.5)	95.1 ( 1.1)	91.7 (-0.6)	96.4 ( 4.7)	89.4 ( 2.5)	92.3 ( 2.9)	97.3 (-1.0)	98.2 ( 0.9)

\* ( ) 전년대비 증감으로 %p임

#### 〈4〉 노동조합 가입률 및 부가급부 적용 현황

- (노조 가입률) '19.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체의 노동조합 가입률은 9.9%로 전년대비 0.1%p 하락
  - 정규직의 가입률은 12.9%로 전년대비 0.2%p 상승, 비정규직의 가입률은 0.7%로 전년대비 1.2%p 하락
- (퇴직연금 가입률) 퇴직연금 가입률은 49.0%로 전년대비 0.6%p 상승
  - 정규직(57.2%, +0.2%p) 및 비정규직(23.2%, +0.5%p)의 가입률 모두 전년대비 상승
- (상여금 적용률) 상여금을 적용받는 근로자는 52.3%로 전년대비 0.4%p 하락
  - 정규직은 61.8%로 전년대비 1.2%p 하락한 반면, 비정규직은 22.4%로 전년대비 0.3%p 상승
  - 비정규직 중 기간제근로자의 43.7%, 파견근로자의 39.5%가 상여금을 적용받는 것으로 나타났으나, 일일근로자, 단시간근로자, 용역근로자는 상여금 적용률이 낮은 수준임

#### < 고용형태별 부가급부 적용률 등 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	노조 가입률	퇴직연금 가입률	상여금 적용률
전 체	9.9 (-0.1)	49.0 ( 0.6)	52.3 (-0.4)
정 규 직	12.9 ( 0.2)	57.2 ( 0.2)	61.8 (-1.2)
비 정 규 직	0.7 (-1.2)	23.2 ( 0.5)	22.4 ( 0.3)
기간제근로자	1.6 (-3.2)	45.6 ( 0.0)	43.7 (-0.4)
단시간근로자	0.3 (-0.5)	18.3 ( 0.2)	19.1 (-1.4)
일일근로자	0.2 ( 0.1)	1.5 ( 0.4)	2.4 (-0.2)
파견근로자	0.5 (-1.9)	39.5 (-6.9)	39.5 ( 2.5)
용역근로자	1.7 (-2.6)	38.5 (-0.8)	25.1 ( 1.3)

\* ( ) 전년대비 증감으로 %p임

2019년 6월 기준  
고용형태별근로실태조사 결과

2020. 4.

자료 이용시 유의사항

1. 특수형태근로종사자는 대부분 근로시간, 사회보험여부 등이 파악되지 않아 고용형태별 분석에서 제외하였음
2. 모든 통계자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 세목의 합계와 총계가 일치하지 않을 수도 있음



# 순 서

## I. 비정규직 근로자의 고용형태별 근로실태

1. 시간당 임금 .....	1
2. 월평균 근로시간 .....	2

## II. 정규직 및 비정규직 근로자의 근로실태

1. 임금 .....	3
1-1. 시간당 임금총액 .....	3
1-2. 시간당 정액급여 .....	6
1-3. 월평균 초과급여 및 연간 특별급여 .....	9
2. 월평균 근로시간 .....	10
2-1. 월평균 총 실근로시간 .....	10
2-2. 월평균 소정 실근로시간 .....	13
3. 사회보험, 노동조합 가입(적용), 부가급부 현황 .....	16
3-1. 사회보험 가입률 .....	16
3-2. 노동조합 가입률 및 부가급부 현황 .....	17
<참고1> 고용형태별 시간당 임금 및 월평균 근로시간 총괄표 .....	19
<참고2> 고용형태별 정의 .....	20
<참고3> 코로나19 예방수칙 .....	22

# I. 비정규직 근로자의 고용형태별 근로실태(특수형태근로종사자 분석 제외)

## 1. 시간당 임금

- '19.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체 비정규직의 시간당 임금총액은 15,472원으로 전년대비 6.8% 증가한 것으로 나타났으며,
  - 고용형태별로는 일일근로자(18,297원), 기간제근로자(15,501원), 단시간 근로자(14,423원) 등의 순으로 높음

### < 비정규직의 고용형태별 시간당 임금총액 현황 >

(단위: 원, %)

구 분	2017	2018	2019
전체(비정규직)	13,053 ( 8.1)	14,492 (11.0)	15,472 ( 6.8)
기간제근로자	12,878 ( 7.1)	14,680 (14.0)	15,501 ( 5.6)
단시간근로자	12,242 ( 8.6)	13,402 ( 9.5)	14,423 ( 7.6)
일 일 근 로 자	15,804 ( 6.0)	17,180 ( 8.7)	18,297 ( 6.5)
파 견 근 로 자	11,670 ( 1.9)	13,498 (15.7)	14,310 ( 6.0)
용 역 근 로 자	10,492 (15.8)	11,690 (11.4)	12,470 ( 6.7)

\* ( ) 전년대비 증감률

- 시간당 정액급여는 15,191원으로 전년대비 7.1% 증가하였으며,
  - 고용형태별로는 일일근로자(18,299원), 기간제근로자(14,777원), 단시간 근로자(14,306원) 등의 순으로 높음

### < 비정규직의 고용형태별 시간당 정액급여 현황 >

(단위: 원, %)

구 분	2017	2018	2019
전체(비정규직)	12,760 ( 8.7)	14,181 (11.1)	15,191 ( 7.1)
기간제근로자	12,089 ( 7.6)	13,894 (14.9)	14,777 ( 6.4)
단시간근로자	12,148 ( 8.9)	13,241 ( 9.0)	14,306 ( 8.0)
일 일 근 로 자	15,769 ( 7.3)	17,157 ( 8.8)	18,299 ( 6.7)
파 견 근 로 자	10,885 (-1.8)	12,625 (16.0)	13,526 ( 7.1)
용 역 근 로 자	10,158 (15.3)	11,345 (11.7)	12,178 ( 7.3)

\* ( ) 전년대비 증감률

## 2. 월평균 근로시간

- 비정규직 근로자가 초과근로시간을 포함하여 근로한 총 실근로시간<sup>3)</sup>은 112.1시간으로 전년대비 4.2시간 감소하였으며,
  - 고용형태별로는 용역근로자(166.6시간), 기간제근로자(160.6시간)의 총 실근로시간이 가장 길며, 기간제근로자의 근로시간 감소가 크게 나타남

### < 고용형태별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간)

구 분	2017	2018	2019
전체(비정규직)	125.1 (-4.2)	116.3 (-8.8)	112.1 (-4.2)
기간제근로자	182.6 (-1.3)	170.3 (-12.2)	160.6 (-9.7)
단시간근로자	82.1 (-0.5)	79.2 (-2.9)	76.0 (-3.2)
일일근로자	93.9 (-3.1)	90.8 (-3.1)	85.0 (-5.8)
파견근로자	177.6 (3.9)	156.3 (-21.3)	150.9 (-5.4)
용역근로자	182.7 (-5.5)	167.5 (-15.2)	166.6 (-0.9)

\* ( ) 전년대비 증감

- 비정규직 근로자가 초과근로시간을 제외하고 근로한 소정 실근로시간<sup>4)</sup>은 108.0시간으로 전년대비 3.8시간 감소하였으며,
  - 고용형태별로는 용역근로자(161.3시간), 기간제근로자(149.6시간)의 순이며, 파견근로자 및 기간제근로자의 감소가 크게 나타남

### < 고용형태별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간)

구 분	2017	2018	2019
전체(비정규직)	120.0 (-3.8)	111.9 (-8.1)	108.0 (-3.8)
기간제근로자	168.3 (-1.3)	157.6 (-10.7)	149.6 (-8.0)
단시간근로자	81.0 (-0.6)	78.3 (-2.7)	75.2 (-3.1)
일일근로자	93.0 (-2.9)	90.4 (-2.6)	84.7 (-5.7)
파견근로자	168.4 (4.0)	148.6 (-19.8)	140.2 (-8.4)
용역근로자	177.0 (-3.3)	161.4 (-15.6)	161.3 (-0.1)

\* ( ) 전년대비 증감

3) 총 실근로시간 = 소정근로시간 내 실제 근로한 시간 + 초과 근로시간

4) 소정 실근로시간 = 소정근로시간 내 실제 근로한 시간

## II. 정규직 및 비정규직 근로자의 근로실태

### 1. 임금

#### 1-1. 시간당 임금총액

##### □ 총괄

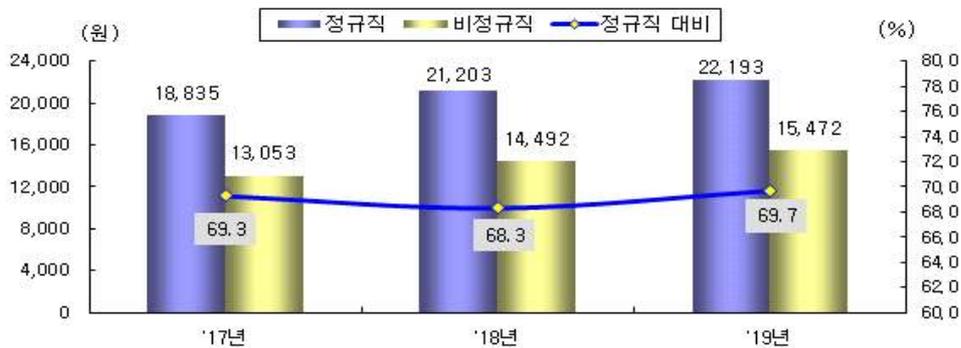
- 전체 근로자의 시간당 임금총액은 20,573원, 정규직은 22,193원, 비정규직은 15,472원으로 전년대비 각각 5.4%, 4.7%, 6.8% 증가

※ 시간당 임금총액 = 임금총액/총실근로시간(초과근로시간 포함)

- 비정규직/정규직 수준은 69.7%로 전년 대비 1.4%p 상승

※ 비정규직/정규직 수준: ('17.6) 69.3%→ ('18.6) 68.3%→ ('19.6) 69.7%

< 정규직 대비 비정규직의 시간당 임금총액 수준 >



##### □ 인적 특성별 시간당 임금총액

- (성별) 남성은 전체 23,566원, 정규직 25,127원, 비정규직 17,538원 (정규직의 69.8%)이고, 여성은 전체 16,358원, 정규직 17,565원, 비정규직 13,417원(정규직의 76.4%) 수준이며,

- 남성대비 여성의 시간당 임금수준은 전체는 69.4%, 정규직은 69.9%, 비정규직은 76.5% 수준으로 나타남

< 성별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	20,573	22,193	15,472 (69.7)
남성	23,566 [100.0]	25,127 [100.0]	17,538 [100.0] (69.8)
여성	16,358 [69.4]	17,565 [69.9]	13,417 [76.5] (76.4)

\* [ ]는 남성대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체 및 정규직, 비정규직 모두 연령이 높아질수록 임금이 증가하다가 40대(전체 23,750원, 정규직 25,057원, 비정규직 17,430원)를 정점으로 감소
  - 비정규직/정규직 수준은 40대까지는 연령이 높아질수록 낮아지나, 50대부터 증가

**< 연령구간별 시간당 임금총액 >**

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	20,573	22,193	15,472 (69.7)
19세 이하	10,506 [100.0]	12,461 [100.0]	9,754 [100.0] (78.3)
20 ~ 29세	15,139 [144.1]	16,353 [131.2]	12,342 [126.5] (75.5)
30 ~ 39세	21,451 [204.2]	22,250 [178.6]	16,834 [172.6] (75.7)
40 ~ 49세	23,750 [226.1]	25,057 [201.1]	17,430 [178.7] (69.6)
50 ~ 59세	22,410 [213.3]	24,069 [193.2]	17,213 [176.5] (71.5)
60세 이상	16,760 [159.5]	18,421 [147.8]	14,819 [151.9] (80.4)

\* [ ]는 19세 이하대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 학력이 높을수록 시간당 임금은 많아지며, 정규직의 학력별 차이가 비정규직에 비해 큰 것으로 나타남(대학원졸은 제외)
  - 비정규직/정규직 수준은 학력이 높을수록(대학원졸은 제외) 낮아지나, 대학원졸은 정규직의 89.2% 수준으로 높음

**< 학력별 시간당 임금총액 >**

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	20,573	22,193	15,472 (69.7)
중졸 이하	13,670 [ 54.7]	14,842 [ 57.2]	12,679 [ 71.4] (85.4)
고 졸	16,368 [ 65.5]	17,410 [ 67.1]	14,390 [ 81.1] (82.7)
전문대졸	18,988 [ 76.0]	19,848 [ 76.5]	14,465 [ 81.5] (72.9)
대 졸	24,974 [100.0]	25,950 [100.0]	17,747 [100.0] (68.4)
대학원졸	38,313 [153.4]	38,992 [150.3]	34,774 [195.9] (89.2)

\* [ ]는 대졸대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별 시간당 임금총액

- 정규직은 금융·보험업(38,511원), 전기·가스·증기·수도사업(36,928원) 순으로 높고, 비정규직은 금융·보험업(24,951원), 교육서비스업(24,320원), 건설업(21,854원) 순으로 높게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 건설업(104.2%)과 교육서비스업(86.7%)에서 높게 나타남

< 산업별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	농림업	광업	제조업	전기·가스·증기·수도	하수·폐기물·환경	건설업	도매·소매	운수업	숙박·음식점	출판·영상·통신업	판상업	금융·보험업	부동산업	동업업	전과기·과학기술업	문·학·사·서·스	업·비·업	교·서·스	육·비·업	보·사·복	건·호·지	예·스·포·츠	합·회·단·체·기·타·개·인·서·비·스·업
전체	19,784	23,365	22,011	35,159	21,507	21,404	18,635	19,867	11,306	27,219	36,699	15,850	28,683	18,532	26,447	17,251	15,354	15,545					
정규직	22,405	23,686	22,994	36,928	21,951	20,981	20,038	20,634	12,435	28,655	38,511	20,371	29,514	19,670	28,062	18,266	17,956	16,176					
비정규직	14,914 (66.6)	18,005 (76.0)	13,844 (60.2)	17,219 (46.6)	18,105 (82.5)	21,854 (104.2)	12,339 (61.6)	15,815 (76.6)	10,231 (82.3)	14,272 (49.8)	24,951 (64.8)	11,976 (58.8)	18,540 (62.8)	14,585 (74.1)	24,320 (86.7)	13,932 (76.3)	12,553 (69.9)	13,873 (85.8)					

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별 시간당 임금총액

- 전반적으로 규모가 클수록 시간당 임금총액이 많아짐
- 비정규직/정규직 수준은 5인 미만 규모에서 87.4%로 가장 높고, 300인 이상 규모에서 64.5%로 가장 낮음

< 규모별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	20,573	22,193	15,472 (69.7)
300인 미만	18,554	19,836	14,856 (74.9)
5인 미만	14,319	14,980	13,090 (87.4)
5 ~ 29인	19,281	20,319	16,147 (79.5)
30 ~ 299인	21,637	22,909	15,887 (69.4)
300인 이상	33,033	34,769	22,429 (64.5)

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## 1-2. 시간당 정액급여

### □ 총괄

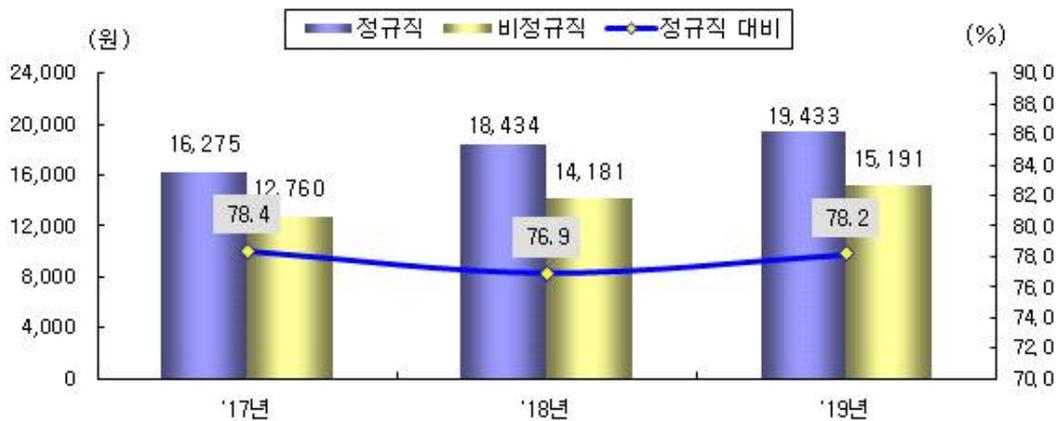
- 전체 근로자는 18,410원, 정규직은 19,433원, 비정규직은 15,191원으로 전년대비 각각 6.0%, 5.4%, 7.1% 증가

※ 시간당 정액급여 = 정액급여/소정 실근로시간(초과근로시간 제외)

- 비정규직/정규직 수준은 78.2%로 전년대비 1.2%p 상승

※ 비정규직/정규직 수준: ('17.6.) 78.4%→ ('18.6.) 76.9%→ ('19.6.) 78.2%

<정규직 대비 비정규직의 시간당 정액급여 수준>



### □ 인적 특성별 시간당 정액급여

- (성별) 남성은 전체 20,701원, 정규직 21,622원, 비정규직 17,146원 (정규직의 79.3%)이고, 여성은 전체 15,184원, 정규직 15,980원, 비정규직 13,246원(정규직의 82.9%) 수준

- 남성대비 여성의 시간당 정액급여 수준은 전체는 73.3%, 정규직은 73.9%, 비정규직은 77.3% 수준으로 나타남

< 성별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	18,410	19,433	15,191 (78.2)
남성	20,701 [100.0]	21,622 [100.0]	17,146 [100.0] (79.3)
여성	15,184 [ 73.3]	15,980 [ 73.9]	13,246 [ 77.3] (82.9)

\* [ ]는 남성대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체 및 정규직, 비정규직 모두 연령이 높아질수록 임금이 증가하다가 40대(전체 20,845원, 정규직 21,620원, 비정규직 17,097원)를 정점으로 감소
  - 비정규직/정규직 수준은 30대(85.2%)가 가장 높고, 40대(79.1%)가 가장 낮게 나타남

< 연령구간별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	18,410	19,433	15,191 (78.2)
19세 이하	10,360 [100.0]	11,984 [100.0]	9,735 [100.0] (81.2)
20 ~ 29세	13,993 [135.1]	14,806 [123.5]	12,120 [124.5] (81.9)
30 ~ 39세	18,793 [181.4]	19,213 [160.3]	16,363 [168.1] (85.2)
40 ~ 49세	20,845 [201.2]	21,620 [180.4]	17,097 [175.6] (79.1)
50 ~ 59세	20,001 [193.1]	20,986 [175.1]	16,917 [173.8] (80.6)
60세 이상	16,119 [155.6]	17,388 [145.1]	14,636 [150.3] (84.2)

\* [ ]는 19세 이하대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 전체 및 정규직은 학력이 높을수록 시간당 임금이 많아지며 정규직의 학력별 차이가 비정규직에 비해 큰 것으로 나타남(대학원졸 제외)
  - 비정규직/정규직 수준은 학력이 높을수록(대학원졸 제외) 낮아지나, 대학원졸은 정규직의 103.4% 수준으로 높음

< 학력별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	18,410	19,433	15,191 (78.2)
중졸 이하	12,926 [58.6]	13,356 [58.8]	12,561 [73.6] (94.0)
고 졸	14,969 [67.9]	15,365 [67.6]	14,218 [83.3] (92.5)
전문대졸	16,974 [77.0]	17,501 [77.0]	14,200 [83.2] (81.1)
대 졸	22,046 [100.0]	22,718 [100.0]	17,069 [100.0] (75.1)
대학원졸	33,003 [149.7]	32,824 [144.5]	33,936 [198.8] (103.4)

\* [ ]는 대졸대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별 시간당 정액급여

- 정규직은 전기·가스·증기·수도사업(28,968원), 금융·보험업(28,785원) 순으로 높고, 비정규직은 교육서비스업(24,210원), 건설업(21,805원) 순으로 높게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 건설업(110.7%)과 교육서비스업(93.0%)에서 높게 나타남

< 산업별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	농림업	광업	제조업	전기·가스·수도	하폐기물·환경	건설업	도매·소매	운수업	숙음점	박식업	출판·통신업	판공업	금융·보험업	부동산업	전과기비	문화·과학·서비스	서비스업	교서스	유비업	보사부	건호지	예스포츠	협회·단체·개인서비스업
전체	17,267	20,547	18,480	27,824	19,315	20,718	17,187	17,513	11,088	24,419	27,604	14,885	24,732	17,145	25,248	16,202	14,532	14,672					
정규직	18,761	20,740	19,113	28,968	19,549	19,696	18,307	17,949	12,045	25,575	28,785	18,550	25,295	17,944	26,036	16,944	16,518	15,017					
비정규직	14,492 (77.2)	17,325 (83.5)	13,222 (69.2)	16,229 (56.0)	17,523 (89.6)	21,805 (110.7)	12,164 (66.4)	15,207 (84.7)	10,176 (84.5)	13,996 (54.7)	19,944 (69.3)	11,745 (63.3)	17,867 (70.6)	14,373 (80.1)	24,210 (93.0)	13,775 (81.3)	12,394 (75.0)	13,759 (91.6)					

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별 시간당 정액급여

- 전반적으로 규모가 클수록 정규직, 비정규직 모두에서 시간당 정액급여가 높게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 30인 미만 규모 사업체에서 높게 나타남(5인 미만 90.5%, 5~29인 84.8%)

< 규모별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	18,410	19,433	15,191 (78.2)
300인 미만	17,244	18,145	14,645 (80.7)
5인 미만	13,922	14,402	13,030 (90.5)
5 ~ 29인	18,011	18,718	15,876 (84.8)
30 ~ 299인	19,424	20,290	15,507 (76.4)
300인 이상	25,607	26,304	21,350 (81.2)

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

### 1-3. 월평균 초과급여 및 연간 특별급여

#### □ 초과급여(월)

- 초과급여는 전체 154천원, 정규직 182천원, 비정규직 65천원으로 정규직은 5.0%, 비정규직은 3.5% 감소
- 비정규직/정규직 수준은 35.5%로 전년대비 0.6%p 상승

#### □ 특별급여(연간)

- 전년도('18년) 특별급여는 전체 3,961천원, 정규직 5,095천원으로 전년대비 각각 1.1%, 0.1% 증가한 반면, 비정규직은 393천원으로 전년대비 2.0% 감소
- 비정규직/정규직 수준은 7.7%로 전년보다 소폭 하락

#### < 월평균 초과급여 및 전년도 특별급여 현황 >

(단위: 천원, %, %p)

구 분	초과급여(월)		전년도 특별급여*	
	금액	증감률	금액	증감률
전 체 ( 특 고 제 외 )	154	-4.2	3,961	1.1
정 규 직	182	-5.0	5,095	0.1
비정규직(특고 제외)	65	-3.5	393	-2.0
(정규직 대비 비율)	(35.5)	(0.6)	(7.7)	(-0.2)

\* '18년 1년간 지급된 상여금 및 성과급 등 총 지급액

## 2. 월평균 근로시간

### 2-1. 총 실근로시간

#### □ 총괄

- 전체 근로자는 152.4시간, 정규직은 165.2시간, 비정규직은 112.1시간으로 전년 대비 각각 4.0시간, 4.5시간, 4.2시간 감소

※ 총 실근로시간 = 소정 실근로시간 + 초과 근로시간

- 비정규직/정규직 수준은 67.8%로 전년대비 0.7%p 하락

※ 비정규직/정규직 수준: ('17.6) 68.3%→('18.6) 68.5%→('19.6) 67.8%

#### < 고용형태별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	총 실근로시간	전년대비 증감
전 체 ( 특 수 형 태 제 외 )	152.4	-4.0
정 규 직	165.2	-4.5
비 정 규 직 ( 특 수 형 태 제 외 )	112.1	-4.2
(정규직 대비 근로시간 비율)	(67.8)	

#### □ 인적 특성별 월평균 총 실근로시간

- (성별) 남성은 전체 157.9시간, 정규직 167.6시간, 비정규직 120.5시간 (정규직의 71.9%)이며, 여성은 전체 144.6시간, 정규직 161.4시간, 비정규직 103.7시간(정규직의 64.2%) 수준

- 남성 대비 여성은 정규직 96.3%, 비정규직 86.1% 수준으로 나타남

#### < 성별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	152.4	165.2	112.1 (67.8)
남 성	157.9 [100.0]	167.6 [100.0]	120.5 [100.0] (71.9)
여 성	144.6 [ 91.6]	161.4 [ 96.3]	103.7 [ 86.1] (64.2)

\* [ ]는 남성대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체는 30대·40대의 총 실근로시간이 긴 편이며, 정규직은 각 연령대별로 비슷하나, 비정규직은 30대의 근로시간이 가장 긴 것으로 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 대부분의 연령층(10대 41.5%로 제외)에서 70%대 전후 수준이며, 30대가 74.8%로 가장 높음

< 연령별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	152.4	165.2	112.1 (67.8)
19세 이하	89.0 [100.0]	154.1 [100.0]	64.0 [100.0] (41.5)
20 ~ 29세	148.1 [166.4]	164.3 [106.6]	110.7 [173.0] (67.3)
30 ~ 39세	158.9 [178.5]	165.1 [107.1]	123.5 [193.0] (74.8)
40 ~ 49세	156.1 [175.3]	165.6 [107.4]	110.1 [172.2] (66.5)
50 ~ 59세	152.8 [171.7]	166.7 [108.1]	109.4 [171.0] (65.6)
60세 이상	140.9 [158.3]	162.4 [105.3]	115.8 [181.0] (71.3)

\* [ ]는 19세이하 대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 정규직은 학력이 높을수록 실근로시간이 줄어드는 경향을 보임
- 비정규직/정규직 수준은 대학원졸(52.6%)이 가장 낮고, 전문대졸(73.8%), 대졸(73.0%) 순으로 높음
- 정규직은 중졸이하(172.0시간), 비정규직은 전문대졸(122.0시간)에서 근로시간이 가장 길게 나타남

< 학력별 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	152.4	165.2	112.1 (67.8)
중졸이하	141.0 [90.8]	172.0 [107.2]	114.7 [97.9] (66.7)
고 졸	149.6 [96.4]	170.3 [106.2]	110.3 [94.1] (64.7)
전문대졸	158.5 [102.1]	165.4 [103.1]	122.0 [104.2] (73.8)
대 졸	155.3 [100.0]	160.4 [100.0]	117.2 [100.0] (73.0)
대학원졸	147.6 [95.1]	159.8 [99.6]	84.1 [71.7] (52.6)

\* [ ]는 대졸 대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## □ 산업별 월평균 총 실근로시간

- 전체 근로시간은 광업(182.1시간), 제조업(170.3시간) 하수·폐기물처리·환경복원업(167.8시간) 순으로 길게 나타남
- 정규직은 광업(184.8시간), 숙박·음식점업(180.1시간), 제조업(172.7시간) 순으로 길고, 비정규직은 부동산·임대업(163.1시간), 전기·가스·수도사업(158.0시간), 제조업(150.0시간) 순임
- 비정규직/정규직 수준은 부동산·임대업(100.3%), 전기·가스·수도사업(96.0%), 제조업(86.8%), 금융·보험업(86.7%)은 높고, 숙박·음식점업(50.3%), 협회·단체·개인서비스업(53.8%) 등은 낮게 나타남

### < 산업별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구분	농림업	광업	제조업	전기·가스·수도사업	하폐기물처리·환경복원업	건설업	도매·소매업	운수업	숙박·음식점업	출연·통신업	금융·보험업	부동산·임대업	전과·가사·서비스업	문화·스포츠·여가·서비스업	서비스업	교육·서비스업	유치·서비스업	보건·서비스업	협회·단체·개인서비스업	협회·단체·개인서비스업
전체	151.1	182.1	170.3	163.9	167.8	130.3	154.0	158.1	134.3	153.6	152.2	162.9	154.3	152.5	124.3	150.0	137.4	146.3	146.3	
정규직	163.0	184.8	172.7	164.5	172.6	160.3	164.5	162.6	180.1	157.3	154.9	162.6	156.4	160.8	151.7	161.9	165.6	167.5	167.5	
비정규직	128.9 (79.0)	135.6 (73.3)	150.0 (86.8)	158.0 (96.0)	130.8 (75.8)	98.4 (61.4)	106.8 (64.9)	133.9 (82.3)	90.6 (50.3)	120.0 (76.3)	134.3 (86.7)	163.1 (100.3)	129.5 (82.8)	123.7 (77.0)	88.3 (58.2)	111.0 (68.6)	107.1 (64.7)	90.1 (53.8)	90.1	

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## □ 규모별 월평균 총 실근로시간

- 전체 및 고용형태별 모두 300인 미만에서는 규모가 클수록 근로시간이 길어지고 있음
- 비정규직/정규직 수준은 300인 이상 규모에서 84.8%로 가장 높고 5인 미만에서 54.9%로 가장 낮음

### < 규모별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구분	전체	구분	
		정규직	비정규직
전체	152.4	165.2	112.1 (67.8)
300인 미만	150.8	165.1	109.5 (66.4)
5인 미만	136.1	161.6	88.8 (54.9)
5 ~ 29인	152.0	163.9	116.1 (70.8)
30 ~ 299인	163.0	169.0	136.1 (80.5)
300인 이상	162.4	165.9	140.7 (84.8)

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## 2-2. 월평균 소정 실근로시간

### □ 총괄

- 전체 근로자는 144.9시간, 정규직 근로자는 156.6시간, 비정규직 근로자는 108.0시간으로 전년대비 각각 3.0시간, 3.3시간, 3.8시간 감소
- 비정규직/정규직 수준은 69.0%로 전년대비 1.0%p 하락
- ※ 비정규직/정규직 수준: ('17.6) 69.5%→ ('18.6) 69.9%→ ('19.6) 69.0%

### < 고용형태별 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	소정 실근로시간	전년대비 증감
전 체 ( 특 수 형 태 제 외 )	144.9	-3.0
정 규 직	156.6	-3.3
비정규직(특수형태 제외) (정규직 대비 근로시간 비율)	108.0 (69.0)	-3.8

### □ 인적 특성별 월평균 소정 실근로시간

- (성별) 남성은 전체 148.3시간, 정규직 156.9시간, 비정규직 114.7시간(정규직의 73.1%)이며, 여성은 전체 140.2시간, 정규직 156.1시간, 비정규직은 101.4시간(정규직의 64.9%) 수준
- 전체 남성대비 여성은 94.5%, 정규직 99.5%, 비정규직 88.4% 수준

### < 성별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직		비정규직	
		시간	비율	시간	비율
전 체	144.9	156.6	(100.0)	108.0	(69.0)
남 성	148.3 [100.0]	156.9 [100.0]	(73.1)	114.7 [100.0]	(73.1)
여 성	140.2 [ 94.5]	156.1 [ 99.5]	(64.9)	101.4 [ 88.4]	(64.9)

\* [ ]는 남성대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- **(연령별)** 전체 근로자는 30대에서 근로시간이 가장 길고, 40대 이상에서는 연령이 높아질수록 다소 감소함
  - 정규직은 50대, 비정규직은 30대가 가장 길게 나타남
  - 비정규직/정규직 수준은 10대(정규직의 43.1%)를 제외한 모든 연령층에서 70% 내외 수준이며 30대가 74.5%로 가장 높음

**< 연령별 월평균 소정 실근로시간 >**

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	144.9	156.6	108.0 (69.0)
19세 이하	85.3 [100.0]	144.8 [100.0]	62.5 [100.0] (43.1)
20 ~ 29 세	140.2 [164.4]	155.7 [107.5]	104.6 [167.5] (67.2)
30 ~ 39 세	149.7 [175.5]	155.6 [107.4]	116.0 [185.7] (74.5)
40 ~ 49 세	148.2 [173.7]	156.7 [108.2]	107.1 [171.5] (68.4)
50 ~ 59 세	145.6 [170.6]	158.0 [109.1]	106.8 [171.0] (67.6)
60 세 이상	137.3 [160.9]	157.9 [109.0]	113.3 [181.4] (71.7)

\* [ ]는 19세이하 대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- **(학력별)** 전체는 전문대졸이 가장 길고, 중졸이하가 가장 짧는데, 정규직은 학력이 높을수록 근로시간이 줄어드는 경향을 보임(대학원졸 제외)
  - 정규직은 중졸이하(160.2시간), 비정규직은 전문대졸(118.4시간)에서 근로시간이 가장 길게 나타남
  - 비정규직/정규직 수준은 대학원졸(정규직의 53.5%)이 가장 낮고, 전문대졸(75.6%)이 가장 높음

**< 학력별 월평균 소정 실근로시간 >**

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	144.9	156.6	108.0 (69.0)
중 졸 이 하	133.4 [ 89.1]	160.2 [103.7]	110.7 [ 96.9] (69.1)
고 졸	140.5 [ 93.9]	158.8 [102.8]	105.7 [ 92.6] (66.6)
전 문 대 졸	150.4 [100.5]	156.5 [101.3]	118.4 [103.7] (75.6)
대 졸	149.7 [100.0]	154.5 [100.0]	114.2 [100.0] (73.9)
대 학 원 졸	143.2 [ 95.7]	154.9 [100.2]	82.8 [ 72.5] (53.5)

\* [ ]는 대졸 대비 수준, ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## □ 산업별 월평균 소정 실근로시간

- 전체는 광업(163.5시간), 부동산·임대업(160.8시간), 전기·가스·증기·수도사업(156.5시간) 등이 길게 나타남
- 정규직은 숙박·음식점업(175.2시간), 광업(166.0시간), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업(163.6시간) 순으로 길고, 비정규직은 부동산·임대업(161.5시간), 전기·가스·증기·수도사업(152.7시간) 등이 길게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 부동산·임대업(101.0%), 전기·가스·증기·수도사업(97.4%), 금융·보험업(86.8%)이 높고, 숙박·음식점업(50.7%), 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업(54.4%) 등은 낮게 나타남

### < 산업별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구분	농림업	광업	제조업	전가수	기스도	하폐환	수물경	건설업	도소업	운수업	숙음점	박식업	출영통신업	판상업	금융보험업	부동산임대업	전과기술서비스업	문학서비스업	사서스	업비업	교서스	육비업	보사복	건회지	예스포츠	협회단체기타개인서비스업												
전체	147.9	163.5	153.1	156.5	156.3	127.0	150.4	147.2	131.0	148.1	148.4	160.8	149.9	145.1	121.6	145.2	132.4	143.1	158.5	163.6	126.8	121.8	130.5	152.7	122.4	97.3	104.4	124.3	88.9	116.4	131.1	161.5	126.3	120.1	87.0	108.1	104.3	89.0
정규직	159.2	166.0	155.8	156.8	160.7	154.9	160.6	151.5	175.2	151.7	151.1	159.9	151.8	152.4	147.9	156.5	158.5	163.6	126.8	121.8	130.5	152.7	122.4	97.3	104.4	124.3	88.9	116.4	131.1	161.5	126.3	120.1	87.0	108.1	104.3	89.0		
비정규직	(79.6)	(73.4)	(83.7)	(97.4)	(76.1)	(62.8)	(65.0)	(82.0)	(50.7)	(76.7)	(86.8)	(101.0)	(83.2)	(78.8)	(58.8)	(69.1)	(65.8)	(54.4)																				

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

## □ 규모별 월평균 소정 실근로시간

- 정규직은 300인 이상이 300인 미만보다 짧고, 비정규직은 300인 이상이 300인 미만보다 긴 것으로 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 300인 이상이 86.8%로 가장 높고, 5인 미만에서 54.9%로 가장 낮음

### < 규모별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구분	전체		
	정규직	비정규직	
전체	144.9	156.6	108.0 (69.0)
300인 미만	144.0	157.2	105.8 (67.3)
5인 미만	135.2	160.5	88.2 (54.9)
5 ~ 29인	146.4	157.9	111.6 (70.7)
30 ~ 299인	149.3	154.0	128.0 (83.1)
300인 이상	150.4	153.3	133.0 (86.8)

\* ( )는 비정규직/정규직의 수준(비율)

### 3. 사회보험, 노동조합 가입 및 부가급부 현황

#### 3-1. 사회보험 가입률

- (고용보험) 전체, 정규직, 비정규직은 각각 90.3%, 94.4%, 74.0%로 전년 대비 전체와 비정규직은 각각 0.7%p, 3.2%p 상승, 정규직은 0.2%p 하락
  - 정규직과 비정규직간 차이는 20.4%p로 전년(23.8%p) 대비 축소
- (건강보험) 전체 90.9%, 정규직 98.2%, 비정규직은 64.2%로 전년대비 각각 1.5%p, 0.1%p, 4.7%p 상승
  - 정규직과 비정규직간 차이는 34.0%p로 전년(38.6%p) 대비 축소
- (국민연금) 전체 91.1%, 정규직 98.0%, 비정규직은 61.0%로 전년대비 각각 1.4%p, 0.1%p, 4.5%p 상승
  - 정규직과 비정규직간 차이는 37.0%p로 전년(41.4%p) 대비 축소
- (산재보험) 전체 97.7%, 정규직 97.8%, 비정규직 97.3%로 전년대비 각각 0.3%p, 0.3%p, 0.6%p 상승
  - 정규직, 비정규직간 차이는 0.5%p로 전년(0.8%p) 대비 축소
- 정규직과 비정규직간의 가입률 차이는 산재보험(0.5%p)이 가장 작고, 가장 큰 것은 국민연금(37.0%p)이며, 산재보험을 제외하면 고용보험(20.4%p)이 차이가 가장 적음
  - 고용형태별로는 파견 및 용역근로자, 기간제근로자의 사회보험 가입률은 85% 이상으로 높은 수준인 반면, 일일근로자와 단시간근로자는 낮음

#### < 사회보험 가입률 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	전체근로자		정규직		비정규직		
		전년 대비		전년 대비		전년 대비	
사회보험 가입률 <sup>1)</sup>	고 용 보 험 <sup>2)</sup>	90.3	(0.7)	94.4	(-0.2)	74.0	(3.2)
	건 강 보 험 <sup>3)</sup>	90.9	(1.5)	98.2	( 0.1)	64.2	(4.7)
	국 민 연 금 <sup>4)</sup>	91.1	(1.4)	98.0	( 0.1)	61.0	(4.5)
	산 재 보 험 <sup>5)</sup>	97.7	(0.3)	97.8	( 0.3)	97.3	(0.6)

- 주 1) 가입률 = 가입근로자수 ÷ 대상근로자수 × 100  
 2) 교육서비스업, 65세 이상, 60시간 미만 시간제근로자, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외  
 3) 교육서비스업, 60시간 미만 시간제근로자 제외  
 4) 교육서비스업, 18세 미만, 60세 이상, 60시간 미만 시간제근로자 제외  
 5) 교육서비스업, 상용근로자 1인 미만, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외

### 3-2. 노동조합 가입률 및 부가급부 현황

- (노동조합 가입률) 전체는 9.9%로 전년대비 0.1%p 하락, 정규직은 12.9%로 전년대비 0.2%p 상승, 비정규직 0.7%로 전년대비 1.2%p 하락
  - 비정규직 중에서는 용역근로자(1.7%) 및 기간제근로자(1.6%)의 가입률이 상대적으로 높게 나타남
- (퇴직연금 가입률) 전체 49.0%, 정규직 57.2%, 비정규직 23.2%
  - 정규직과 비정규직간 가입률 차이는 34.0%p로 전년(34.3%p) 대비 축소
- (상여금) 전체는 52.3%, 정규직은 61.8%는 전년대비 각각 0.4%p, 1.2%p 감소한 반면, 비정규직은 22.4%로 0.3%p 상승
  - 정규직과 비정규직간 차이는 39.4%p로 전년(40.9%p) 대비 축소

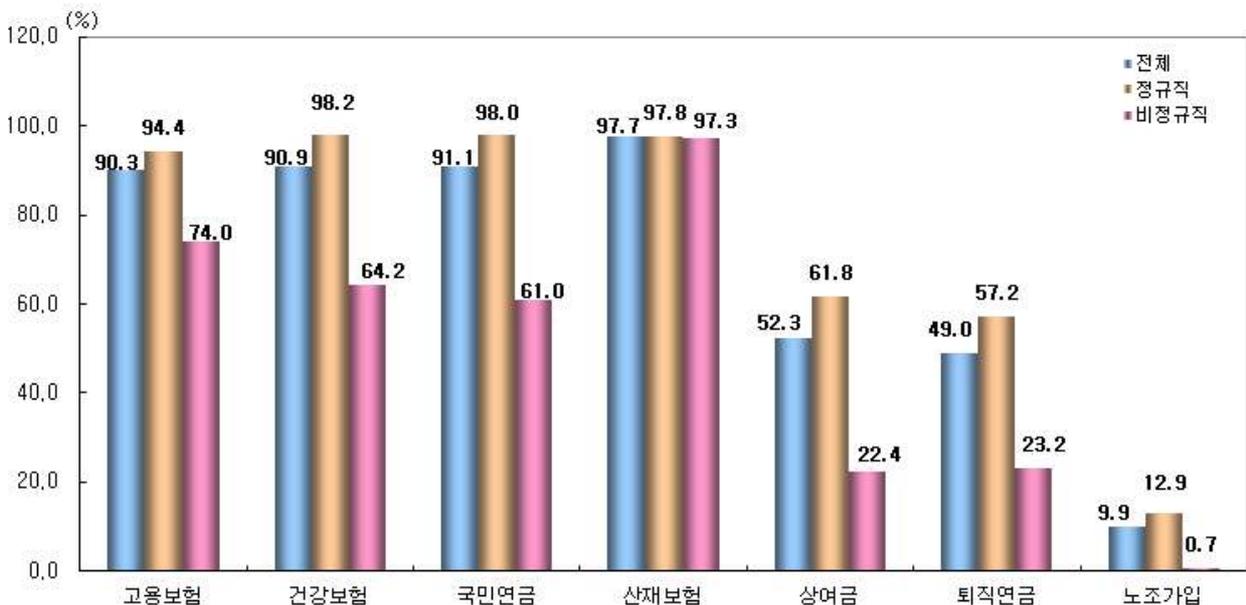
#### < 노동조합 가입 및 부가급부 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	전체근로자		정규직		비정규직	
		전년대비		전년대비		전년대비
노동조합 가입률 <sup>1)</sup>	9.9	(-0.1)	12.9	( 0.2)	0.7	(-1.2)
퇴직연금 가입률 <sup>2)</sup>	49.0	( 0.6)	57.2	( 0.2)	23.2	( 0.5)
상여금 적용률	52.3	(-0.4)	61.8	(-1.2)	22.4	( 0.3)

- 1) 노동조합 가입률 = 가입 근로자수 ÷ 전체 근로자수 × 100
- 2) 퇴직연금 가입률 = 가입 근로자수 ÷ 전체 근로자수 × 100

#### < 사회보험, 부가급부 및 노동조합 가입 현황 >



## 사회보험 가입률, 노동조합 가입률, 부가급부 현황

(단위: %, 전년대비 증감 %p)

고용형태	고용 보험	건강 보험	국민 연금	산재 보험	노조 가입률	퇴직연금 가입률	상여금 적용률
전체(특고 제외)	90.3 (0.7)	90.9 (1.5)	91.1 (1.4)	97.7 (0.3)	9.9 (-0.1)	49.0 (0.6)	52.3 (-0.4)
정규직	94.4 (-0.2)	98.2 (0.1)	98.0 (0.1)	97.8 (0.3)	12.9 (0.2)	57.2 (0.2)	61.8 (-1.2)
비정규직(특고 제외)	74.0 (3.2)	64.2 (4.7)	61.0 (4.5)	97.3 (0.6)	0.7 (-1.2)	23.2 (0.5)	22.4 (0.3)
기간제근로자	85.0 (0.6)	93.4 (-0.2)	85.9 (-0.6)	98.5 (0.6)	1.6 (-3.2)	45.6 (0.0)	43.7 (-0.4)
단시간근로자	76.8 (3.6)	75.8 (4.0)	73.7 (3.8)	94.9 (0.5)	0.3 (-0.5)	18.3 (0.2)	19.1 (-1.4)
일일근로자*	57.0 (3.8)	18.1 (7.2)	17.5 (6.3)	98.4 (0.1)	0.2 (0.1)	1.5 (0.4)	2.4 (-0.2)
파견근로자	97.2 (6.2)	90.7 (-0.3)	92.0 (1.6)	98.8 (4.6)	0.5 (-1.9)	39.5 (-6.9)	39.5 (2.5)
용역근로자	95.1 (1.1)	96.4 (4.7)	92.3 (2.9)	98.2 (0.9)	1.7 (-2.6)	38.5 (-0.8)	25.1 (1.3)

\* 일일근로자의 사회보험가입률은 사회보험에 따라 가입대상 범위(예, 국민연금, 건강보험의 경우에는 1개월 미만의 기간을 정하여 사용되는 근로자는 적용 제외)가 달라 차이가 큼

# 참고1

# 고용형태별 시간당 임금 및 월평균 근로시간 총괄표

## 1. 고용형태별 시간당 임금총액 추이

(단위: 원, %)

	'13.6	'14.6	'15.6	'16.6	'17.6	'18.6	'19.6
전 체	16,067	16,701 ( 4.0)	15,978 (-4.3)	16,709 ( 4.6)	17,381 ( 4.0)	19,522 (12.3)	20,573 (5.4)
정규직	17,524	18,426 ( 5.1)	17,480 (-5.1)	18,212 ( 4.2)	18,835 ( 3.4)	21,203 (12.6)	22,193 (4.7)
비정규직	11,259	11,463 ( 1.8)	11,452 (-0.1)	12,076 ( 5.4)	13,053 ( 8.1)	14,492 (11.0)	15,472 (6.8)
- 파견	10,600	10,189 (-3.9)	10,727 ( 5.3)	11,451 ( 6.7)	11,670 ( 1.9)	13,498 (15.7)	14,310 (6.0)
- 용역	8,804	8,792 (-0.1)	8,589 (-2.3)	9,064 ( 5.5)	10,492 (15.8)	11,690 (11.4)	12,470 (6.7)
- 일일	12,766	12,589 (-1.4)	13,158 ( 4.5)	14,905 (13.3)	15,804 ( 6.0)	17,180 ( 8.7)	18,297 (6.5)
- 단시간	10,801	11,603 ( 7.4)	11,524 (-0.7)	11,270 (-2.2)	12,242 ( 8.6)	13,402 ( 9.5)	14,423 (7.6)
- 기간제	12,015	11,872 (-1.2)	11,575 (-2.5)	12,028 ( 3.9)	12,878 ( 7.1)	14,680 (14.0)	15,501 (5.6)

\* ( ) 안은 전년대비 증감률임

## 2. 고용형태별 월평균 총 실근로시간 추이

(단위: 시간)

	'13.6	'14.6	'15.6	'16.6	'17.6	'18.6	'19.6
전 체	167.9	165.5 ( -2.4)	173.5 ( 8.0)	171.1 (-2.4)	168.5 (-2.6)	156.4 (-12.2)	152.4 (-4.0)
정규직	178.0	177.7 ( -0.3)	187.4 ( 9.7)	184.7 (-2.7)	183.1 (-1.6)	169.7 (-13.4)	165.2 (-4.5)
비정규직	134.4	128.3 ( -6.1)	131.6 ( 3.3)	129.3 (-2.3)	125.1 (-4.2)	116.3 ( -8.8)	112.1 (-4.2)
- 파견	166.1	173.1 ( 7.0)	176.6 ( 3.5)	173.8 (-2.8)	177.6 ( 3.9)	156.3 (-21.3)	150.9 (-5.4)
- 용역	186.1	186.4 ( 0.4)	187.1 ( 0.7)	188.2 ( 1.1)	182.7 (-5.5)	167.5 (-15.2)	166.6 (-0.9)
- 일일	116.1	101.1 (-15.0)	100.3 (-0.8)	97.1 (-3.2)	93.9 (-3.1)	90.8 ( -3.1)	85.0 (-5.8)
- 단시간	81.7	76.8 ( -4.9)	83.9 ( 7.1)	82.6 (-1.3)	82.1 (-0.5)	79.2 ( -2.9)	76.0 (-3.2)
- 기간제	175.3	178.0 ( 2.7)	184.9 ( 6.9)	183.9 (-1.0)	182.6 (-1.3)	170.3 (-12.2)	160.6 (-9.7)

\* 월력상 근로일수: ('13년) 19일→('14년) 19일→('15년) 22일→('16년) 21일→('17년) 21일→('18년) 19일→('19년) 19일

\* ( ) 안은 전년대비 시간 차이임

### 1. 특수형태근로종사자

근로자와 자영인의 중간영역에 있는 자로서, 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품·서비스를 제공하고 일한만큼 소득(수수료, 수당 등)을 얻고 노무제공의 방법이나 노무제공시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 경우(보험설계사, 학습지교사, 퀵서비스배달기사, 골프장 캐디, 레미콘운전기사 등)

### 2. 재택/가내근로자

근로제공의 방법이나 근로시간 등은 전적으로 본인이 결정하는 경우로 근로의 장소가 사용자와 공간적으로 분리되어 있고 업무성취도에 따라 고정급을 지급받는 재택근로자(114전화안내 등)와 대개 가정주부 등이 고용관계 없이 부업으로 물품의 가공 등 가내수공업적인 용역을 제공하고 그 대가를 지급받는 가내근로자(의류·모피 제품에 단추달기 등)로 구분

### 3. 파견근로자

임금을 지급하고 고용관계가 유지되는 고용주와 업무지시를 하는 사용자가 일치하지 않는 경우로, 파견사업주에게 고용되어 있으나 사용사업주의 사업체에 파견되어 근로하는 자로, 임금이나 신분상의 고용관계는 파견사업주의 관리를 받지만, 업무상 지휘·명령은 사용업체로부터 받는 근로자

### 4. 용역근로자

용역업체가 고용하고 다른 사업주의 사업체에서 근로하는 자로, 임금, 신분상의 고용관계 및 업무상 지휘·명령 등 모두를 용역업체의 지휘·감독을 받는 경우(청소용역, 경비용역 등)

### 5. 일일근로자

고용·근무형태와 관계없이 근무지 속성, 규칙성이 없이 일자리가 생겼을 경우 단기간 근무하는 자. 아는 사람이나, 업체, 협회, 취업 알선기관 등의 호출을 받아 일시적으로 근로를 제공하는 경우(행사도우미, 건설일용근로자 등)

### 6. 단시간근로자

통상근로자(사업체내 가장 일반적 형태의 근로자)의 1주간 소정근로시간(보통은 1주일에 40시간 또는 44시간 전후)보다 1시간이라도 짧은 소정근로시간(예를 들면 1주일에 35시간)동안 근로를 제공하는 근로자(파트타임 근로자 포함)

※ 소정근로시간: 법정근로시간의 범위내에서 근로자와 사용자간에 정한 근로시간

## 7. 기간제근로자

일정기간의 근로계약기간을 정하여(구두 또는 묵시적 약속이나 계약도 포함) 근로를 제공하는 근로자로, 계약기간의 장·단, 계약의 반복갱신 여부, 명칭(계약직, 촉탁직, 임시직, 계절근로자, 계약사원 등) 등과 관계없음

## 8. 기간제근로자가 아닌 한시적 근로자

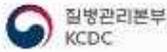
일정기간의 근로계약을 정하지는 않았으나, 회사 사정에 따라 언제든지 근로계약을 종료한다는 조건으로 근무하게 하는 근로자

## 9. 정규직근로자

상기 8가지 항에 해당하지 않는 근로자로 근로계약기간을 정하지 않거나 특별한 사정이 없는 한 계속 고용이 보장되는 근로자

※ 정규직이지만 임금산정기준이 연봉제라서 연봉계약이 1년 단위로 계속 이루어지는 경우에는 기간제근로자가 아니라 정규직 근로자임에 유의

\* 고용형태별 근로실태조사 상의 고용형태는 '02.7월 노사정위원회에서 합의된 정의에 따름



# 꼭! 기억해야 할 행동수칙

## 코로나바이러스감염증-19 예방

### 국민 예방수칙



물과 비누로 꼼꼼히 자주 손씻기



씻지 않은 손으로 눈·코·입 만지지 않기



기침할 땐 옷소매로 입과 코를 가리기



발열, 기침 등 호흡기 증상자와 접촉 피하기



사람 많은 곳 방문 자제하기



특히 노인·임산부·만성질환자 등은 외출 시 마스크 꼭 착용

### 발열, 기침 등 호흡기 증상 시



마스크 착용하기



외출 자제, 1-2일 경과 관찰하며 집에서 휴식하기



대형병원, 응급실 방문 자제  
관할 보건소, 1339, 지역번호+120으로 먼저 상담하기



의료기관(선별진료소) 방문 시 마스크 꼭 착용 및 자차 이용 권고

\*선별진료소 연세: 질병관리본부 홈페이지 확인, 관할보건소 또는 1339, 지역번호+120 문의



진료 전 의료진에게 해외여행력, 호흡기 질환자 접촉 여부 알리기



의료인과 방역당국의 권고 잘 따르기